

from major universities - after its first year on the web. Florida ExpertNet also established an advisory committee with similar roles. MCRN facilitates meetings with its university partners, but those meetings are to address technical rather than sustainability issues. The remainder of our sample portals lacked such committees. Sustainability, like many other facets of web portals, is still considered to be an evolving concern.

Analysis of the ecosystems of these seven portals from across the country indicated that a number of determinations should be made before the inception of a webportal. In order to help assure the sustainability of this technical resource network tool, it must be determined and clearly defined (1) what the main goal of creating the innovation exchange is; (2) whether it is envisioned as a public good; (3) who the primary audience is; (4) who the key beneficiaries of the information deposited to the network tool are; and (5) what the long-term strategy is to sustain it. Answers to these five fundamental questions will assist in building an appropriate ecosystem for a newly incepted innovation exchange and will inform technical decisions and plans for its development and operation.

УДК 338.26

МЕНТАЛЬНИЙ РЕІНЖИНІРИНГ ЯК ОБОВ'ЯЗКОВА СКЛАДОВА ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ГАЛУЗЕВИХ СИСТЕМАХ

А. П. Андібур, М. М. Мельницький, В. П. Петренко

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Й. Ясінська

Коледж АЛЬМАМЕР (Варшава, Польща)

e-mail: pvp.sspp@i.ua

Необхідність умілого використання різноманітних технологій управління змінами керівництвом і корпусом менеджерів будь-яких вітчизняних соціально-економічних і галузевих систем є незаперечною. Постійна ж поява у світовому професійному просторі оновлених і удосконалених технологій та інструментів управління змінами вимагає усвідомленого відношення керівників до необхідності оволодіння ними з метою ефективного використання для забезпечення успіху довірених їм підприємств, установ, організацій, галузей, регіонів і держави в цілому.

Проте, вітчизняна практика управління необхідними нашому суспільству загалом, а також всім його соціально-економічним системам і підсистемам змінами демонструє явно незадовільні темпи і результати процесів змін в значній більшості складових національного господарства. Серед обширного переліку причин гальмування необхідних суспільству трансформацій автори

вважають за необхідне виділити і звернути увагу на найбільш, на їх думку, суттєвий чинник – ментальну неготовність людських ресурсів до факту необхідності і невідворотності радикальних змін, які є надзвичайно важливим компонентом забезпечення нового життєстрою будь-яких за масштабом і сферою діяльності соціально-економічних систем.

Слід вказати, що припущення і рекомендації щодо доцільності змін у психології, свідомості, ментальності і т. п. людських ресурсів тієї чи іншої системи як носіїв інтелекту з певними, пов'язаними з ним, характеристиками, переконаннями, цінностями, традиціями, стереотипами тощо уже ставали об'єктами оцінювання і дослідження вітчизняних науковців.

Так, для прикладу, ще у 2008 році професор Богиня Д. П. стверджував про необхідність врахування в процесі розвитку людських ресурсів соціально-економічних систем «особливостей і джерел національного трудового менталітету» [1, с. 41-50.].

У 2013 році про те, що «... консерватизм суспільної та індивідуальної трудової свідомості з позитивними й негативними рисами може гальмувати процеси економічного розвитку будь-якої країни» і про необхідність трансформації трудового менталітету людських ресурсів, який «... за своєю соціально-економічною сутністю узагальнено відображає рівень національної трудової свідомості суспільства, соціальних груп і верств населення, окремих індивідів, їх ціннісних орієнтацій, що обумовлюють, у свою чергу, спонукальні мотиви певної трудової поведінки» та про певні теоретичні рекомендації і підходи до вирішення цього завдання йшла мова в колективній монографії за загальної редакції проф. Швеця І. Б. [2, с. 69-73].

У 2016 році в інтерв'ю вітчизняним електронним ЗМІ професором П. Шереметом було обґрунтовано необхідність того факту, що «Україні потрібен соціальний реінжиніринг» [3].

У зв'язку з вищевказаним не можна не вказати про те, що у 2012 році чільйським філософом і письменником Даріо С. Соммером в книзі «Космічна валюта – найвище багатство» також було вказано, що для активізації таланту і здібностей людей необхідно використати технології та процедури «...ментального «реінжинірингу» [...] шляхом особистого розвитку» [4, с. 7]. Тобто, трансформацію консервативної суспільної та індивідуальної трудової свідомості може бути здійснено шляхом соціального і ментального реінжинірингу, про що у вітчизняній фаховій літературі майже не згадується.

Тому, якщо за визначенням М. Хаммера і Дж. Чампі під реінжинірингом слід розуміти фундаментальне переосмислення і радикальне перепроєктування бізнес-процесів для досягнення вагомих покращень у показниках результативності, витрат, якості, рівня обслуговування та оперативності [5], то цілком очевидно, що соціальний і ментальний реінжиніринг людських ресурсів соціально-економічних систем повинен передувати радикальним змінам в

основних бізнес-процесах останніх. Адже, радикальні зміни в основних бізнес-процесах за попередньо незмінених менталітеті і свідомості людських ресурсів системи, які їх реалізують, скоріше всього не відбудуться.

В доповіді демонструються основні пропозиції авторів з використання у процесах і процедурах управління змінами в організаціях [6] елементів ментального реінжинірингу та приводяться результати їх практичної апробації.

Список використаних джерел:

1. Богиня Д. П. Гуманістичні орієнтири управління конкурентоспроможністю людського розвитку / Д.П. Богиня // Регіональні проблеми людського та соціального розвитку: тези доп. і повідом. наук.-практ. конф.: В 2 т. – Т. 2 / НАН України, Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк, 2008. – С. 41-51.
2. HR-менеджмент: проблеми, стратегії та перспективи: колективна монографія / за заг. ред. І.Б. Швець. – Донецьк: ДВНЗ «ДонНТУ», 2013. – 176 с.
3. Хворостина О. Павло Шеремета: «Україні потрібен соціальний реінжиніринг» / О. Хворостина // [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://lb.ua/economics/2016/10/03/346538_pavlo_sheremeta_ukraini_potriben.html
4. Соммер Д. С. Космическая валюта – наивысшее богатство / Дарио Салас Соммер. – М.: Издательство «Кодекс», 2016. – 160 с.
5. Хаммер М. Реинжиниринг корпорации. Манифест революции в бизнесе / М. Хаммер, Дж. Чампи. – Издательство: «Манн, Иванов и Фербер», 2006. – 287 с.
6. Jasińska J. Zmiany w organizacjach: sprawne zarządzanie, sytuacje kryzysowe i warunki osiągania sukcesu / Joanna Jasińska. – Warszawa: Wydawnictwo FREL, 2015. – 546 s.

УДК 620.9

ЕКОНОМІЧНІ ПЕРЕДУМОВИ ВИКОРИСТАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ВІДНОВЛЮВАЛЬНИХ ПАЛИВНО-ЕНЕРГЕТИЧНИХ РЕСУРСІВ

І. В. Андрійчук

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

E-mail: igorandriyolegroman@gmail.com

Високий рівень енергетичної залежності України від традиційних паливно-енергетичних ресурсів (газ, вугілля, нафта) спонукають до визначення економічних передумов збільшення частки відновлюваних джерел енергії (ВДЕ) у паливно-енергетичному балансі суб'єктів господарювання. Нагальна необхідність використання альтернативних енергоресурсів зумовлена також